

بسم الله الرحمن الرحيم
بسم الله الرحمن الرحيم

((آموزش ، شاهراه تعالی و بالندگی است))

بنیاد آموزشی، ترویجی و علمی تعالی و نوآوری سازمانی با معرفی کلینیک تخصصی مشاوره و آموزش مدیریت



توسعه نگرش، کاربردی دانش و خلق ارزش، در افراد و سیستم های مدیریتی



معرفی منتور و مشاوره طرحها و مدرسی دوره ها :

- دانش آموخته رشته مهندسی صنایع ، ارشد استراتژی، کارآفرینی، منابع انسانی و دکتری تخصصی مدیریت تکنولوژی - گرایش نوآوری Ph.D.
- عضو هیئت مدیره و مدیر مرکز مشاوره استراتژی ، نوآوری و تعالی سازمانی شرکت کاوشگران بهره وری KGROU
- مدرس دانشگاه آزاد ، منتور و مدرسی دوره های عالی مدیریت، رهبری ، استراتژی و توسعه کسب و کار با ۲۷ سال تجربه.
- طراح دوره DBA با گرایش تعالی، تحول و نوآوری سازمانی برای اولین بار در ایران .
- عضو کارگروه علمی بازنگری مدل در چند جایزه ملی تعالی ایران (انجمن تعالی منابع انسانی -جایزه تعالی HSE، انجمن تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی).
- عضو کمیته علمی تدوین مدل بومی ارزیابی بلوغ فرآیند منابع انسانی در موسسه تمدن سازمانی ، همکار و قائم مقام پروفیسور میرسپاسی.
- ارزیاب ارشد جوایز ملی مدیریت و مدل تعالی سازمانی (مدل EFQM) و عضو ارشد کانون ارزیابان جوایز ملی از سال ۸۴
- ارزیاب رسمی و مورد تایید سازمان اداری و استخدامی کشور در حوزه ارزیابی شایستگی و توسعه مدیران.
- مولف و پژوهشگر برتر، دریافت تندیس و جایزه ویژه از جشنواره علوم انسانی علامه جعفری در سال ۹۷
- مدیر برتر کیفیت کشور در سال ۹۱ از جانب سازمان ملی استاندارد ایران - چهره برتر کیفیت در سال ۹۳
- عضو کمیته علمی و آموزشی چندین موسسه معتبر آموزشی و انجمن های مدیریت ایران .
- عضو ارشد کمیسیون مشاوره و احیای کسب و کارها ، انجمن شتابدهی ایران و انجمن خبرگی مدیریت دانش .





معرفی منابع و تالیفات:

همراه مشتریان و سازمانهای معتبر ایران در مسیر توسعه و تعالی سازمان

خدمات متعدد آموزشی و مشاوره در حوزه :

- مدل‌های تعالی سازمانی
- ممیزی، ارزیابی و عارضه‌یابی‌ها
- ارزیابی شایستگی مدیران
- مدیریت ذینفعان
- نظام آراستگی
- سیستم‌های مشارکت و انگیزش
- نظام مدیریت تکنولوژی و نوآوری
- سیستم ایده و پیشنهادات و....

در ده‌ها شرکت، موسسه دولتی و خصوصی معتبر در حوزه‌های مختلف طرح‌ریزی و ارائه شده است. که از مهمترین آنها عبارتند از :

- مدیریت استراتژیک، ارزیابی عملکرد
- مدیریت و بهبود بهره‌وری
- ارزیابی و بهبود فرهنگ سازمانی
- ارزیابی و بهبود سیستم‌ها و روش‌ها
- مدیریت و طراحی فرآیند
- استانداردهای مدیریت کیفیت
- آموزش و توسعه عملکرد منابع انسانی
- ارزیابی و بهبود سبک رهبری





همکاری با موسسات ، شرکتها و انجمنهای علمی و آموزشی معتبر :



 www.hrkhedmatgozar.ir

 @khedmatgozarhr

 @khedmatgozarhr

 گروه تلگرامی تعالی آموزش

 hrkhedmatgozar

 hrkhedmatgozar@gmail.com

 0912-348-6944

معرفی کانالهای ارتباطی، ترویج و دانش

contact me

توسعه نگرش، کاربری دانش و خلق ارزش،
در افراد و سیستم های مدیریتی





تقویت اهرمهای رشد و توسعه در کارکنان ، مدیران و سیستمهای سازمانی از طریق ارائه خدمات جامع مشاوره و آموزشی زیر :

- نظارت بر تدوین و اجرای استراتژی سازمانی و کسب و کار .
- اجرای خودارزیابی واقعی و سنجش ارزش و عملکرد هر واحد در کل سازمان.
- عملکرد مدیران در رفتار و فرهنگ سازمانی .
- ارزیابی سبک رهبری و برنامه بهبود در سطح هیئت مدیره
- بهبود سیستمها و فرایندهای سازمانی در واحد .
- جاری سازی موثر فرایند تعالی سازمانی.
- طراحی و تدوین نقشه راه تعالی سازمانی و ایجاد برنامه های عملیاتی مشخص در هر مقطع.
- ایجاد مدلی برای فرهنگ سازی تفکر تعالی در سازمان به ویژه در سطح مدیران ارشد و میانی.
- ایجاد نظام مدیریت نوآوری و تکنولوژی.

خلق ارزش و توسعه کسب و کار

از طریق ایجاد دانشگاه سازمانی مطابق خدمات زیر :

- طراحی ، اجرا و منتورینگ دوره‌های آموزشی MBA و DBA بومی شده صنعت و کسب و کار جهت مدیران و کارشناسان بر اساس معیارها و نکات راهنمای مدل تحول و تعالی سازمانی.
- تهیه و تدوین مدل شایستگی و اجرای کانون ارزیابی مدیران جهت طرح‌ریزی برنامه توسعه فردی و بهبود قابلیت‌های سازمانی آنها.
- همکاری مشترک در چاپ و تولید مقالات علمی ، کتاب‌های تخصصی براساس تجربه ها و درس آموخته های سازمانی ، تهیه ماهنامه و مجلات داخلی.

مدل توسعه سبک رهبری و نقشه راه توسعه شایستگیهای مدیران



گامه مهم در مسیر تعالی سازمانی



سوالات هدایتگر در زمینه قرارگیری در مسیر تعالی سازمانی:

- مدل‌های تعالی چه کمکی به سازمان و سایر ذینفعان کلیدی آن در مسیر ایجاد و خلق ارزش می‌کند؟
- تفاوت این مدل‌ها با سایر سیستم‌ها و استانداردهای مدیریتی چیست؟
- زیر ساخت‌ها مهم برای قرارگیری در مسیر تعالی کدام موارد هستند (از کجا باید شروع کنیم)؟
- آیا برای قرارگیری در مسیر تعالی نقشه راه عملیاتی با زمان مشخصی وجود دارد؟
- نقش مدیران ارشد و کارکنان در این مسیر چیست؟
- روش و سبک خدمات یک مشاور ارزش افزا و حرفه‌ای در این پروژه تحول سازمانی چگونه است؟





طرحریزی دوره آموزشی
توسعه شغلی و حرفه های
مدیران ، کارآفرینان و رهبران
کسب و کارها

ارایه راهکارهای موثر در رهبری تغییر و تغییر افراد ؟

افراد چرا تغییر را نمی پذیرند یا تا آنجا که امکان دارد در برابر آن ، مقاومت می کنند ؟

تمرکز همزمان بر رهبری و مدیریت

Transformational
Leadership

کارایه و اثربخشی؟



سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	سال ششم	سال هفتم	سال هشتم تا دهم	سال ۱۱ تا ۱۳ ام	سال ۱۴ تا ۱۵ ام
ابتدای راه تعالی			میانه راه تعالی				بالغ و متعالی		

تدوین نقشه راه تعالی و توسعه سازمانی

رجوع کنید به کلینیک تخصصی تعالی سازمانی





مراحل ، شرایط و شیوه اجرای خدمات

روش مشاوره و تدریس:

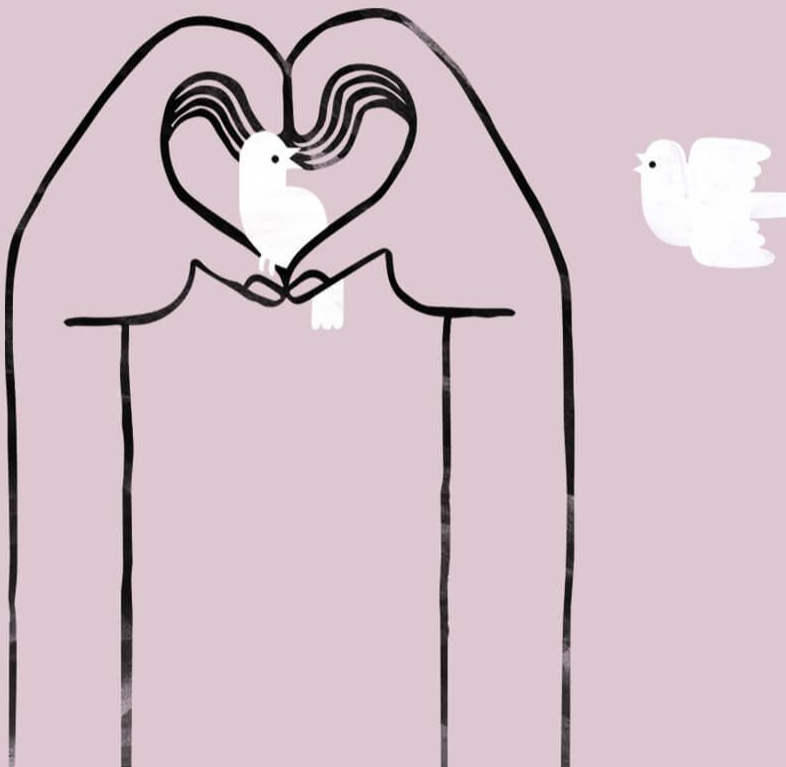
- آرایه مطالب ، مثالها، سناریو و تجارب عملیاتی متعدد
- آزمون پیش و پس از دوره
- اجرای تیمی بازیهای مدیریتی
- پاسخ به پرسشها
- اهدای جوایز به تیمها و افراد شاخص
- ارائه منابع متنوع شامل کتاب، مقاله و وب سایتهای معتبر



پیا از ابر دل، شبنم بسازیم
پیا از درد دل، مرهم بسازیم

نگو گشتیم آدم را ندیدیم
خدایی کن، پیا آدم بسازیم

"مجتبی کاشانی"



اگر فکر می کنید آموزش گران است، جهالت را امتحان کنید!

Knowledge + Behavior = Success

معرفی صفحه خدمات بنیاد آموزشی، ترویجی و علمی تعالی و نوآوری سازمانی جهت اطلاعات بیشتر رجوع کنید به وبسایت رسمی

www.hrkhedmatgozar.ir



خدمات عارضه یابی سازمانی

عارضه یابی عالی ترین سطح کاربست دانش، در عمل است که منجر به یادگیری، نوآوری و شناسایی نقاط قابل بهبود می شود.

[اطلاعات بیشتر](#)



خدمات مشاوره تعالی سازمانی

دست یافتن به مزیت رقابتی با دورکن «پیشبرد عملکرد» در کوتاه مدت و «تحول» در خلق ارزش پایدار در بلند مدت.

[اطلاعات بیشتر](#)



خدمات آموزش مدیریت

آموزش شاهراه تعالی و بالندگی است. آموزش، آفرینش اندیشه هاست و رفتار بازتاب اندیشه

[اطلاعات بیشتر](#)



خدمات مدرسه کسب و کار

ظرفیت سازی و توسعه شایستگیهای رهبران کسب و کار جهت نوآوری و پیشبرد عملکرد فردی، تیمی و سازمانی.

[اطلاعات بیشتر](#)



توسعه نگرش، کاربست دانش و خلق ارزش، در افراد و سیستم های مدیریتی

ناآگاهی، پرهزینه ترین کالای دنیا است. از طریق آموزش است که سیستم بهبود می یابد و هزینه ها را کاهش و درآمدها را افزایش می دهد.



توجه ویژه: اگر سازمان شما در نظر دارد جهت قرار گیری در مسیر تعالی سازمانی و ارتقای سطح آگاهی و توانمندیهای کارکنان و مدیران خود، چنین مسیری را طرحریزی کند و هنوز این سفر را آغاز نکرده است، از شما می خواهیم برای یک جلسه مقدماتی، با ما تماس بگیرید.

0912-348-6944

خدمات عرضه یابی سازمانی

خدمات تعالی سازمانی

خدمات آموزش مدیریت

خدمات مدرسه کسب و کار

